Комитет здравоохранения
Волгоградской области
государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Волгоградское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» (ГБУЗ «ВОБСМЭ»)
им. Хорошева ул., 8 «а», пом. IV, Волгоград, 400081
Тел. (факс) (8442) 36-75-55
E-mail: sudmed-volgograd@mail.ru
ОКПО 04044046, ОГРН 1023402977113,
ИНН/КПП 3443900052/344301001

10.11.2026 № 2853

На № 05-22/24 от 12.10.2026

Председателю
комитета здравоохранения
Волгоградской области
А.И. Себелеву

Уважаемый Анатолий Иванович!

На Ваш запрос в рамках осуществления контроля соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, информируем:

1. Начальником бюро, а также иными лицами, ответственными за профилактику коррупционных правонарушений в ГБУЗ «ВОБСМЭ», повторно изучены:

- методические рекомендации по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции;

- приказ комитета здравоохранения Волгоградской области от 31 января 2025 г. № 222 «Об утверждении плана противодействия коррупции в комитете здравоохранения Волгоградской области на 2025-2028 годы».

2. В рамках антикоррупционных мероприятий проведена следующая работа:

2.1. Учреждением разработаны и приняты меры по предупреждению коррупции в соответствии со ст.13.3 требований Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- в разработанных и принятых локальных нормативных актах организации отражены: термины и определения по вопросам антикоррупционных мероприятий, нормативная база по данному вопросу; пределы ответственности за незаконные действия; основные принципы противодействия коррупции в организации; обязанности работников и организации, связанные с предупреждением и противодействием коррупции, в том числе назначение ответственных работников за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

- ведется работа по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в соответствии с утвержденным Положением «О предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГБУЗ «ВОБСМЭ»;

В текущем году фактов конфликта интересов не выявлено.

- определен список лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; Копия приказа от 22.10.2024 № 146 прилагается.

- ведется сотрудничество с правоохранительными органами по вопросам предупреждения

и противодействия коррупции в соответствии с Положением о сотрудничестве ГБУЗ «ВОБСМЭ» с правоохранительными органами;

Фактов проведения процессуальных проверок и возбуждения уголовных дел о преступлениях коррупционной направленности в отношении сотрудников бюро в 2026 году не имелось.

- разработаны Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, с которым ознакомились под подпись работники всех структурных подразделений бюро. Копия документа прилагается.

- бухгалтерский учет в ГБУЗ «ВОБСМЭ» ведется на основании Федерального закона «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011 № 402-ФЗ, Инструкции по применению Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений, утвержденной приказом Министерства финансов Российской Федерации от 01.12.2010 № 157н, Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 16.12.2010 № 174н «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета бюджетных учреждений и Инструкции по его применению», Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 06.06.2019 № 85н «О порядке формирования и применения кодов бюджетной классификации Российской Федерации, их структуре и принципах назначения» и Федеральными стандартами. Составление бюджетной отчетности осуществляется в соответствии с требованиями Приказа Минфина РФ от 25 марта 2011 г. N 33н "Об утверждении Инструкции о порядке составления, представления годовой, квартальной бухгалтерской отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений", Приказа Минфина России от 28.12.2010 N 191н (ред. от 07.03.2024) "Об утверждении Инструкции о порядке составления и представления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации" (Зарегистрировано в Минюсте России 03.02.2011 N 19693) и рекомендациями комитета здравоохранения Волгоградской области.

Фактов составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в 2026 году не выявлено.

2.2. В рамках соблюдения обязанности, предусмотренной п. 4 ст. 12 Закона № 273-ФЗ при заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, в течении двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, Учреждение в десятидневный срок сообщает о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами РФ. Трудовые или гражданско-правовые договоры на выполнение работ (оказание услуг) с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, в 2026 году не заключались.

2.3. С целью соблюдения ограничений, налагаемых на медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности, установленных статьей 74 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации», а также обязанности по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности, установленной статьей 75 Закона № 323-

ФЗ, на постоянной основе в коллективе учреждения проводится разъяснительная работа по информированию работников бюро об уголовной и административной ответственности за коррупционные правонарушения; об изменениях в законодательстве на указанную тему; о недопущении работниками бюро поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки и пр.

В отчетном периоде случаев возникновения конфликта интересов, а также фактов нарушений законодательно установленных ограничений медицинскими работниками не выявлено.

2.4. В 2026 году в учреждении, специально созданной комиссией, проводился антикоррупционный мониторинг закупок. В результате проведения мониторинга закупок, товаров, работ, услуг для государственных нужд ГБУЗ «Волгоградское областное бюро судебно-медицинской экспертизы», на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) должностных лиц, причин, характеризующих возникновения коррупции не выявлено. Кроме того, в нормативных правовых актах учреждения не выявлены дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений. В 2026 году в отношении сотрудников ГБУЗ «Волгоградское областное бюро судебно-медицинской экспертизы», уголовные дела и административные производства не возбуждались.

Во избежание конфликта интересов, все закупки учреждения проводятся конкурентным способом в рамках Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», а также Федерального закона от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в связи с чем, конфликт интересов отсутствует.

2.5. В целях недопущения случаев конфликта интересов в части необоснованного начисления заработной платы в бюро стимулирующие выплаты работникам устанавливаются комиссионно; личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов, за отчетный период не установлена. Конфликт интересов, связанный с работой лиц, состоящих в родственных отношениях, также отсутствует.

2.6. В ГБУЗ «ВОБСМЭ» принимаются следующие дополнительные меры по профилактике коррупционных правонарушений и преступлений:

- систематически проводятся обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции на которых не только освящаются важнейшие положения нормативных правовых актов РФ, локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, а также доводится до сведения работников бюро информация, представленная комитетом здравоохранения Волгоградской области, органами прокуратуры. В 2026 году основными методами профессиональной подготовки были выбраны: самостоятельное изучение образовательных материалов, тематика которых соответствует направлению профессиональной деятельности и которые размешены в различных информационных системах, а также образовательные курсы, доступ к которым предоставляется в дистанционной форме, в том числе с использованием информационных систем были проведены тестирования работников бюро по вопросам профилактики мошенничества, совершаемого с использованием средств связи и сети Интернет.

Копии протоколов обучающих мероприятий №№ 2,3 прилагаются.

- до работников учреждения доведены требования по обеспечению приоритета пациента при оказании медицинской помощи как одного из основных принципов здоровья, установленного ст.4 и 6 Федерального закона от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации», который реализуется, помимо прочего, путем соблюдения этических и моральных норм, а также уважительного и гуманного отношения со стороны медицинских работников и иных работников медицинской организации к подэкспертным;

- в учреждении на особом контроле находится соблюдение требований абз. 6 ч. 1 ст. 65, статей 331, 351.1 ТК РФ при приеме на работу в отношении всех действующих работников учреждения в части соблюдения ограничений к трудовой деятельности в сфере оздоровления и медицинского обеспечения несовершеннолетних лиц, имеюших или имевших судимость, а равно и подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абз. 3, 4 ч. 2 ст. 331 ТК РФ. При приеме на работу в медицинское учреждение, оказывающее медицинские услуги несовершеннолетним, обязательно предоставление справки по форме приложения 4 к Административному регламенту МВД РФ по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, утвержденному приказом МВД России от 27.09.2019 № 660. В 2025 году и истекшем периоде 2026 года нарушений не выявлено.

- в областные и городские подразделения бюро были направлены для ознакомления и изучения информационные письма Облздрава от 26.12.2025 г. № 05-22/26; от 20.01.2026 г. № 05-22/1; от 03.03.2026 г. № 05-22/5, от 29.04.2026 г. № 05-22/12; от 20.04.2026 № 05-22/9; от 18.08.2026 г. № 05-22/20; от 04.09.2026 г. № 05-22/23:

- о вынесении приговора в части преступлений, совершенного работником ГУЗ « Больница № 22» Солдатовой И.С.: 298 эпизодов преступлений, предусмотренных ч. 1 ст. 291.2 УК РФ (мелкое взяточничество), 306 эпизодов преступлений, предусмотренных ч. 1. Ст.292 УК РФ (служебный подлог);

- об осуждении за совершение преступлений, предусмотренных ч. 1 ст. 159 УК РФ (Мошенничество), ч. 3 ст. 272 (Неправомерный доступ к охраняемой законом компьютерной информации) УК РФ, ч. 4 ст. 274.1 УК РФ (Неправомерное воздействие на критическую информационную инфраструктуру РФ), ч. 1 ст. 327 (Подделка, изготовление или оборот поддельных документов, государственных наград, штампов, печатей или бланков) УК РФ к 4 годам лишения свободы условно медицинской сестры участковой государственного учреждения здравоохранения, подведомственного комитету, за оформление в 2022-2024 г.г. за денежное вознаграждение медицинской документации для выдачи электронных листков временной нетрудоспособности без фактической проверки состояния здоровья и медицинского осмотра;

- об участившихся случаях попыток совершения преступных действий со стороны неустановленных лиц от лица якобы сотрудников органов безопасности с применением поддельных документов с реквизитами, подписями и печатями, имитирующими «фирменные»;

- о возбуждении уголовного дела по признакам преступлений, предусмотренных ч.3 ст. 290, ч.5 ст. 290, а также ч. 2 ст. 291.1, ч. 4 ст.159 УК РФ (получение взятки должностным лицом в крупном размере, посредничество во взяточничестве за совершение

заведомо незаконных действий (бездействий) либо лицом с использованием своего служебного положения, мошенничество, совершенное организованной группой либо в особо крупном размере), относящихся к категории особо тяжких в отношении причастных к ним сотрудников ГБУЗ «Быковская ЦРБ»;

- об осуждении приговором Дзержинского районного суда г. Волгограда от 21.01.2026 г. по уголовному делу № 1-54/2026 (№ 1-413/2025) медицинской сестры государственного учреждения здравоохранения, подведомственного комитету, которая признана виновной в совершении преступления, предусмотренного ч. 3 ст.30, ч.4 ст.159 УК РФ (покушение на мошенничество, совершенное группой лиц по предварительному сговору, в особо крупном размере, при этом преступление не было доведено до конца по независящим от этого лица обстоятельствам);

- об осуждении приговором Центрального районного суда г. Волгограда от 28.01.2026 г., с учетом апелляционного постановления от 18.03.2026, сотрудника ГБУЗ «ВОКНД», подведомственному комитету, врача психиатра-нарколога Калиновского Е.А., за совершение преступлений предусмотренных ч. 1 ст. 291.2, ч.1. ст. 292 УК РФ за мелкое взяточничество, служебные подлоги;

- по предоставлению СО по Дзержинскому району г. Волгоград СУ СК России по Волгоградской области о принятии мер по устранению обстоятельств, способствовавших совершению преступления (других нарушений закона) в связи с возбуждением уголовного дела по признакам преступлений, предусмотренных ч. 3 ст. 30, ч. 3 ст. 291 УК РФ (покушение на дачу взятки должностному лицу через посредника), относящихся к категории тяжких, совершенным в 2024 году, в отношении причастной к нему бывшей сотрудницы ГУЗ «Поликлиника № 5»;

- о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов выразившегося в длительной, более 2,5 лет, задержке представления уведомления о личной заинтересованности при исполнении служебных (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с приемом на работу во вверенное ему учреждение близкого родственника;

- на официальном сайте бюро ведется раздел по противодействию коррупции. Раздел содержит нормативные правовые акты Российской Федерации, а также все принимаемые учреждением локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции, методические и информационные материалы в сфере противодействия коррупции, формы документов учреждения в сфере противодействия коррупции, иную информацию в сфере противодействия коррупции, формы документов учреждения в сфере противодействия коррупции;

- 27.03.2024 г. утвержден локальный нормативный акт «Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации» (ГБУЗ «ВОБСМЭ») с которым ознакомлены все работники под подпись. Документ размещен на сайте учреждения;

- проводится постоянная работа по размещению в бюро и его подразделениях, в общедоступных для обозрения работников и посетителей местах, информационных и наглядных материалов по противодействию коррупции, контроль их обновления и актуализации;

- работники бюро под подпись знакомятся с локальными нормативными актами по противодействию коррупции;

- рассмотрен ежегодный доклад рабочей группы о реализации противокоррупционных мероприятий в 2026 году в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ «ВОБСМЭ» на 2026 г. и одобрен проект плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ «ВОБСМЭ» на 2027 год.

Копия протокола заседания комиссии по урегулированию конфликта интересов прилагается.

Приложения:

1. Копия Приказа о назначении лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений от 22.10.2024 г. № 146
2. Копия документа «Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации» (ГБУЗ «ВОБСМЭ»).
3. Копия Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ «ВОБСМЭ» на 2026 г. от 10.11.2025 г.
4. Копия Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ «ВОБСМЭ» на 2027 г. от 09.11.2026 г.
5. Копия Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников ГБУЗ «ВОБСМЭ».
6. Копия Положения «О сотрудничестве ГБУЗ «ВОБСМЭ» с правоохранительными органами».
7. Копия Положения «О предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГБУЗ «ВОБСМЭ».
8. Протоколы проведения мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений № 1 от 30.06.2026, № 2 от 03.07.2026 г., № 3 от 18.09.2026 г., № 4 от 09.11.2026 г.

Начальник ГБУЗ «ВОБСМЭ» В.Б. Барканов

Специалист по кадрам
Дубовая Виктория Валерьевна
8(8442)36-77-47